

Formandens beretning:

Kære alle.

Jeg er glad for at se så mange til den årlige generalforsamling i vores gamle forening.

Jeg synes, det er imponerende, vi kan sidde her mere end 100 år efter foreningens stiftelse.

Hvis vi tænker 100 år tilbage, er der virkelig sket meget på den maritime front, og hvis vi tænker 100 år frem bliver ens forestillingsevne udfordret.

Fremtiden for vores medlemmer er på én eller anden måde udfordret. Det kan man jo betragte som en generel udfordring – eller som en mulighed – men én ting er sikkert, vi skal alle forberede os på en omstilling.

For min egen branche – rederierne, der spiller en væsentlig rolle for mange af os – er den nuværende udfordring kendt med overkapacitet, lav vækst på verdensplan, pres på olien med lav transport behov (oliemajors der efter sigende arbejder på at trække sig fra olie), større OPEX udgifter, større regulative udfordringer både for det omkringliggende samfund og vores kunder.

Men på den længere bane vil klimaspørgsmålet være en game changer for rederierne.

Brugen af fossile brændstoffer vil, ligegyldigt hvordan vi vender og drejer det, blive udfaset i dette århundrede.

Det tror jeg, vi alle efterhånden må indse.

Og det er for rederierne en stor ændring specielt fordi, alternativet ikke er klar og tydeligt.

Ikke mindst udledningen af CO₂ vil påvirke os: rederierne, leverandørerne, klassen, konsulenterne, forsikringen mfl.

Vi må alle bidrage med en såkaldt fair share for, hvad vi kan udlede af CO₂ for vi kan ikke fortsætte med den nuværende udledning mens det omkringliggende samfund bruger ressourcer på at reducere. Det vil det globale samfund ikke acceptere i det lange løb.

Der er i mine øjne en klar sammenhæng mellem mængden af CO₂ i atmosfæren og temperaturstigningen på verdensplan.

Jeg mener at vide at CO₂ mængden i atmosfæren for første gang oversteg 400 ppm for et løbende år - en del før end ventet. Og det vil klart udfordre vores mål at reducere temperaturstigningen på verdensplan til 2°C i 2100.

Samtidig ser det ud til at 2016 vil det blive det varmeste år nogensinde på verdensplan.

Og den maritime sektor må tage sin del af byrden og omstille sig over tid.

Rederiforeningen har for nylig fået lavet en interessant undersøgelse af konsekvenserne for rederierne, hvis temperaturstigningen skal begrænses til 2°C – og det er ikke småting, vi skal indstille os på.

Og vi snakker ikke om 40-50 år fra nu, men faktisk over de næste 20 år.

Og det vil være ikke mindst en teknisk udfordring af de store at være klar til omstillingen. For mange af os vil det være en udfordring, der går langt ind i den kommende generation af teknikere og det vil påvirke deres dagligdag.

Det kan godt være, de fleste af os er pensioneret på det tidspunkt – eller er et helt andet sted - men vi har en forpligtigelse til at sørge for at de indledende skridt bliver taget; vi skal forberede vejen for den kommende generation af teknikere - for det bliver udfordrende for dem og deres arbejdsgivere, men også meget spændende.

For mig at se er der lagt op til et paradigmeskift; en anden måde at tænke på, som vi bør tage fat på.

Og som sagt, omstilling vil blive nødvendigt. Og jeg tror at de firmaer, der ikke omstiller sig i tide, vil have det svært fremover.

Men det vil tiden vise.

Under alle omstændigheder vil teknikerne fremover have en hovedrolle.

Jeg mener Søfartsteknisk Forening samt Skibsteknisk Selskab har en vigtig rolle at spille nu og fremover.

Vi kan og skal udbrede teknisk viden samt være platform for et netværk mellem medlemmer. Vi har en unik viden blandt vore medlemmer, og jeg mener den bør deles ikke mindst til dem, der følger i vores fodspor.

Men vi har også udfordringer.

Hvis vi kigger os omkring, kan man med rette spørge; hvor er den nye generation i vores forening? Det er én af de store opgaver som bestyrelsen har kastet sig over.

Og hvordan sikre vi os, vi har den rigtige tekniske ekspertise til rådighed? Nok mest et spørgsmål de maritime firmaer vil stille, men vores foreninger har også en rolle at spille.

Og nu til de interne linjer.

Bestyrelseskonstituering:

Bestyrelsen konstituerede sig først i december 2015 og valgte Bjarne Mortensen som næstformand og undertegnet som formand.

Bestyrelsen består af flg.:

- Ingrid Marie Vincent Andersen
- Niels Prip
- Gregers Kudsk
- Michael Skipper
- Hans Henrik Petersen
- Kurt Rye Damkjær
- Niels Bjørn Mortensen
- Bjarne Mortensen (næstformand/sekretær)
- Carsten Manniche (formand)

I den forbindelse vil jeg gerne sige tak til tidligere bestyrelsesmedlemmer Henrik Bach og Michael Prehn for deres deltagelse i bestyrelsens arbejde og støtte til vores forening.

Sekretariatet

Bestyrelsen modtog sidst på året 2015 en besked fra Lloyds, der meddelte at man efter moden overvejelse ikke ønskede at fortsætte med at varetage foreningens sekretariat.

Det har sikkert ikke været en nem beslutning efter alle de mange år, og jeg vil gerne takke Lloyds endnu engang for den store støtte de har ydet til vores forening.

En speciel tak går til sekretærens sekretærer Christina Jensen og Charlotte Nielsen for utrættelig support også under selve handover processen samt til sekretær Kim Wiese.

Det var med stor glæde at bestyrelsen modtog hele tre tilbud fra henholdsvis Maricon House, FORCE Technology and DNV GL. Det var meget glædeligt, at der var støtte til at tage depechen op efter Lloyds.

Tak til alle.

Bestyrelsen valgte som bekendt tilbuddet fra DNV GL, hvilket vi ser meget frem til.

Valget af DNV GL som sekretariat betød at bestyrelsen rykkede lidt rundt så Kim Wiese forlod os og Bjarne Mortensen overtog sekretær posten.

I den forbindelse vil jeg gerne byde Susanne Christensen (eller Sanne) – sekretærens (Bjarne Mortensen) sekretær – hjertelig velkommen i foreningen. Susanne vil hjælpe os fremover og vi ser meget frem til vores samarbejde.

Arrangementer:

Det er vigtigt for vores forening, at vi sikre os aktuelle og relevante arrangementer så vores deltagende medlemmer "får noget med hjem..."

Vi har alle travlt i hverdagen, nogle med høj rejseaktivitet, så når familien fravælges for et arrangement i Søfartsteknisk Forening skal medlemmerne føle at de får noget ud af det.

Vi har i årets løb haft fire gode arrangementer foruden sommerarrangementet:

- Torsdag d. 3. december 2015 havde vi Managing Director , Sealift Operations – Hr Bo. T. Nielsen til at fortælle om det militære dansk-tyske transport projekt ARK....et glimrende arrangement kunne jeg forstå.
- Onsdag d. 10. februar 2016 inviterede vi til det lukkede arrangement omkring branden – eller rettere brandene - på Scandinavian Star; et emne der i månederne efter fik stort bevågenhed fra befolkningen og politikerne, og som stadig debatteres politisk så vidt jeg forstår. Journalist Lars Halskov, fra den norske støtteforening Gisle Weddegjerde, og ikke mindst daværende skibsinspektør Flemming Tue Jensen, gjorde aftenen til en speciel aften for os alle der deltog. Flere end 70 medlemmer deltog, hvilket er meget flot.
- Onsdag d. 13. april inviterede vi til arrangement med analyse chef Christopher Rex fra Danmarks Skibskredit, der med udgangspunkt i rapporten "Shipping Market Review" fortalte om udfordringerne i det kommende årti – og det var ikke få, og indenfor flere Shipping segmenter. Meget interessant.
- Torsdag d. 29. september inviterede Maersk Maritime Technology - A. Møller-Mærsk, CODAN og Lavaretus til at fortælle lidt om deres erfaringer vedr. skibenes generelle tilstand samt "The Human Element" indflydelse på dette. Flere gode erfaringer blev delt.

Udover de fire arrangementer afholdt vi vores sommerarrangement d. 22. juni, som efter hvad jeg forstod, gik godt... jeg kan forstå, at det var nødvendigt at hente ekstra forsyninger undervejs så helt kedeligt har det da ikke været.

Jeg vil gerne sige arrangørerne en stor tak for deres utrættelige indsats og håber, vi kan trække på jer i det kommende år.

Og så et lille suk.

Det hænder af og til, vi modtager arrangementsforslag fra vores medlemmer, men vi kunne sagtens bruge flere.

Fællesnævner er: maritime relevans, aktualitet og gerne til debat.

Af og til har vi "smalle" arrangementer, hvilket traditionelt er med strategiske og økonomiske/finansielle emner, hvor vi normalt sjældent er mere end 25-30 deltagere.

Det er helt i orden så længe vi ikke har en stribe af smalle arrangementer. Bestyrelsen er opmærksom på det.

Skibsteknisk Selskab – fusionering med fonden:

Foreningen er jo som bekendt - for de fleste - sammen med Forening til Søfartens Fremme medlemmer/ejere af Skibsteknisk Selskab og deler bestyrelsespladserne.

Der har igennem længere tid været et ønske i Skibsteknisk Selskabs bestyrelse om at fusionere med fonden dels pga. mere optimal brug af bestyrelsesmedlemmernes ressourcer v. at undgå to efterfølgende bestyrelsesmøder, men ikke mindst pga. fonden i fremtiden ikke ville kunne drives som en erhvervsfond grundet den relative lille økonomi.

På baggrund af de åbenlyse fordele har medlemmerne/ejerne accepteret fusionen og fonden/selskab vil blive ført videre under Fonden.

I den forbindelse vil jeg gerne sige tak til generalsekretæren Erik Tvedt for mange års god virke.

Fondens vedtægter skal selvfølgelig revideres, men ellers vil der ikke blive mærkbare ændringer.

Arbejdet med fusionen foregår i tæt samarbejde mellem fondens formand og Søfartsteknisk Forenings bestyrelse, og vi forventer den på plads i løbet af foråret 2017.

Skibsteknisk Selskab blev stiftet d. 4. juli 1971 og nu lukket ned i sin nuværende form 45 år efter og ført videre af Fonden.

Foreningen til Søfartens Fremmes opløsning:

Vi har for nylig erfaret at bestyrelsen i Foreningen til Søfartens Fremme anbefaler en opløsning af foreningen ved den næste generalforsamling.

Det vil blive effektueret ved årets udgang, hvis vedtaget. I har måske læst om det i denne uges Søfart.

Da Foreningen til Søfartens Fremme er medlem/medejer af Skibsteknisk Selskab – og Søfartsteknisk Forening dermed bliver ene-medlem efter dets opløsning – vil det åbne en række spørgsmål, som vores bestyrelse vil tage fat på.

Det vil blive for meget at gå i detaljer på nuværende tidspunkt, men vi vil vende tilbage på det.

Formål: Uddannelse og skabning af maritime arbejdspladser i det Blå Danmark.

Hjemmeside:

Specielt Niels og Hans Henrik har arbejdet på vores hjemmeside setup samt udbyder, og jeg skal blot sige at vi skifter platform/udbyder, hvilket måske betyder at hjemmesiden er nede i et par dage senere denne måned.

Bestyrelsesforøgelse – fra sidste generalforsamling:

Ved sidste generalforsamling bad forsamlingen bestyrelsen overveje om at udvide bestyrelsen fra 9 til 10 medlemmer. Iflg. vores vedtægter skal bestyrelsen bestå af mindst 7 medlemmer.

Bestyrelsen har grundigt diskuteret det igennem og finder at det nuværende antal bestyrelsesmedlemmer på 9 personer er passende til arbejdsængden, men at det selvfølgelig kunne tænkes i fremtiden at forøge til 10, dersom det er nødvendigt.